

設問⑮

地域班会議のあり方について、ご意見を聞かせてください。

順位	回答集約	件数
1	会議のテーマを工夫する必要（つまらない。事務的、マンネリ）	45
2	会議だけでなく楽しい懇親・交流の場へ（茶菓、飲み会、カラオケ、旅行会など含め）	39
3	今まで通り（現状）が良い	20
4	意義が理解できない（目的が判らない、メリットがない、無くてもよい）	20
5	会員同士のコミュニケーションが第一（班内の交流が班会議を活発にする）	18
6	班長の負担が大きい（軽減のために副班長との2人制に、手当を増やすなど）	15
7	みんなが本音をぶつけ合う発言をできるようにする	15
8	開催日の設定に配慮を（就業と重なる、土日開催ばかり）	12
9	女性の参加者がなく出席しづらい	7
10	意見、要望、質問が出てもその後のフォローがない（反映されない、事務局の対応がない）	6
11	開催回数を増やす（年4回や2カ月に1回）	6
12	班会議の名称を変える（「〇〇班の集い」など親しみが感じられるものに）	4
13	開催は年1回が良い	4
14	他班との合同会で交流を	3
15	会員名簿が必要	2
	少数意見だが参考になる	13
	実現には疑問がある	14
	その他	19
	設問に合わない	19
	意味不明	7
回答合計（複数回答を含む）		288

※この表の件数には複数の回答が含まれているため、下記の回答件数とは一致しません。

設問⑮ 地域班会議のあり方について、ご意見を聞かせてください。

1. 会議のテーマを工夫する必要（つまらない、事務的、マンネリ）

39件

回 答	性別	年齢
マンネリになっている	男性	83
会の運営について、意見交換とプラン作りに参画する会としたらどうか（報告事項の確認に加えて）	男性	82
関心の高い就業問題を重点テーマとして会議する	男性	81
会員に関心が持てる議題がない	男性	80
毎回同じスタイルの会議ではダメ。参加して良かったと思えるような催しが必要。補助金の復活を期待。リサイクルフェアなどで簿外収入を増やす	男性	80
多種類の職種が混在しているので、会が白けてしまう	男性	80
毎回、今回の「アンケート調査」的な内容を会員に提示し、意見交換する。中心議題としては有意義だと思う（各班長の理解が必要）	男性	80
マンネリ化、工夫が足りない	男性	80
出席を心掛けているが、つまらない、内容が無い	男性	79
会員の紹介時間が少ない 報告は少なく	男性	78
マンネリにならない様、常に改革の志を忘れない	男性	78
一方的なSC報告のみで、毎回同じ内容。もっと会員相互の親睦を深めるよう希望。いつもマンネリ化	男性	77
アンケート質問の⑩～⑭の様な議題で討議して欲しい。	男性	77
現状は、班長・理事・事務局が中心にSCの現状、方針等報告、協力（会員に）してもらっているが、これを会員が積極に行うようになれば（会員各自が今少しパイオニア精神を持てばもっと活気も出るし、面白味が出るのでは）	男性	77
出席すれば楽しい、出なければ損と思う様な会議	男性	77
各班で検討が必要と思う	男性	76
要望、提案があれば自主的に参加する	男性	75
地域班会議の趣旨が達成されているとは到底思えない。センター内で問題や話題になっている共通のテーマを提起して、皆で討議する方が、建設的でお互いの考えも理解しあえるのではないか	男性	75
一番会員の声を聴きたい質問をシルバーから出して、地域班会議で話し合う	女性	75
説明に来る人が「グチル」ことが多い。もっと建設的な話をした方が良い	男性	75
毎回自己紹介とかに時間がかかっている	女性	74
①会議として捉えるならば、各班共通テーマが必要。（地域委員会） ②班長には、そのテーマ内容を理解してもらい会議に臨む ③ペットボトル一本のお茶が欲しい	男性	74
年2回で内容も同じ 具体的なテーマを工夫しては	男性	74
テーマを設けた会議にする	男性	74
参加してみたいと思うような話題を、センターより提供してもらいたい	男性	73
就業との絡みで、出れたり出なかつたりしているが、主席者の顔触れが何時も同じであるのと報告の内容が毎回同じである	女性	73
前向きな明るい班会議になっていない。班長が苦勞しています	男性	73
就業内容や収入に関する不平不満を言う場になっている。 本来の目的を再確認する必要	男性	73
話題が少なく、出席率も低い、つまらない	男性	72
40分：班長からの報告や班員からの質問 ・80分：専門家から健康維持や病気への対処法の話。代表班員（持回り）から経験談や生き方披露	男性	71
基本的な活動ユニットであるから重要だが、出席率（だけ？）での判断は疑問。関心の無い会員だけを増加させても問題。また会議テーマの選定とその疑問への改善がおきざりだから関心が薄れてきた結果が、悪い出席率になってないか？	男性	71
事務的な感じがする	男性	69
いつも不満のはけ口になっている 魅力ある団体組織にして欲しい	男性	68
自己紹介以外に言うことがなく、何回出ても同じような感じを受けます	女性	68
会議時間を短くしてほしい（自慢話はいらぬ）	男性	66
まだ1度のみのお出席ですが、情報交換やコミュニケーションの場と思いますが、個人的な苦情が多すぎる人が居り和ができてない	男性	65
せっかくの顔合わせなのに、無意味な意見要求でなく有意義な時間にすべきだ	女性	64
報告と質問だけなら「さわやか」で充分	男性	64
個性派班長が改革します	不明	0

設問⑮ 地域班会議のあり方について、ご意見を聞かせてください。

2. 会議だけでなく楽しい懇親・交流の場へ(茶菓、飲み会、カラオケ、旅行会など含め) 36件

回 答	性別	年齢
会議以外に一芸会、カラオケ	男性	86
飲食、弁当等の親睦	男性	86
年1回位花見の会のような懇親会を実施	男性	80
会議だと堅苦しいので顔合わせではどうか？	男性	78
一人でも多く集める(会議内容が声が小さく聞きづらい)(参加者も少し負担して、茶・菓子など出す)	男性	78
会議だけでなく懇親の方にも力を入れる	男性	78
もっと親睦をたかめるような会であってほしい。理事が出る必要はない	男性	78
会議ではなく交流を主とすべき 位置づけが明確でない 数字(%)を上げることがすべてではない	男性	77
親睦を深められれば良い	男性	77
班会の後、出席者とお茶会でもして仲間と話がしたい	男性	76
後期の会は会費制の懇親会が良い	男性	75
班のなかの交流 旅行、飲み会	女性	75
出席者にはお茶くらい出す仕組みにして戴きたい	男性	74
もっと楽しい集いに	男性	74
会員同士がよい友人関係になれるよう	男性	74
親睦会を兼ねる	男性	73
班会議を親睦会に変更して、何でも話し合いが出来るようにする	男性	73
茶・菓子等が出て和やかな雰囲気	女性	73
お茶ぐらいは提供したら	男性	72
懇親会で良いのでは？情報交換の場なのだから議論する問題もない	男性	72
総会の話をして無駄 親睦に時間を割く	女性	71
1年間の中で2回位でもいいですから、なにかゲームのようなことをしてほしいです(会議が終わって)	女性	70
茶飲み会的な懇親会が良い	男性	70
多少の茶菓等が出ると、?場”が和らぐのでは…	女性	70
班会議を交流の場にする工夫が必要	男性	69
会議のみでなく昼食会を兼ねた場にするのも良い	女性	69
会員の皆が関心と皆様とのふれあいをもっと深めるようにしてほしい	男性	68
明るく若々しい会議にしたい	男性	68
会費を取っても茶菓を出す	女性	68
センターの報告だけでなく、お茶会的なところも作る	男性	68
会員が気楽に参加できる「サロンの」運営にすること	男性	68
会議終了、解散ではなかなか親睦もはかれないので、時には親睦の時間があっても良いのでは(ウォーキング、花見、バーベキュー、工場見学、等々・・・)	男性	67
会議ではなく最初から食事会にしたら	男性	67
会員としての親睦を画ることが肝要。会議半分 親睦会半分が丁度良いと思う	男性	67
茶話会的な中味に変更を希望します	男性	67
会議後の地域内のつながりで、懇親会等も必要	男性	65

設問⑮ 地域班会議のあり方について、ご意見を聞かせてください。

3. 今まで通り（現状）で良い

20件

回 答	性別	年齢
いつもわかりやすく説明頂き感謝しています	女性	89
現状のまま	男性	82
班会議は互いに話し合い、相合親睦の場であり現状のままが良い	男性	79
今まで通りが良い	男性	78
現状が良い	男性	78
現行が良い	男性	77
いつもお世話になり、感謝	女性	76
2時間くらいの会議では、現在の会議内容では仕方がないと思う	女性	75
現状が良い	男性	74
今のままでいいと思う	男性	73
年2回の地域班会議には出席しています。出席者の就業の様子等聞くことが楽しいし、親睦が深まる	女性	73
SCの近・現況が聞けるので良い	男性	72
今のままで良い	男性	71
現在、活発な意見交換が行われている	女性	71
班会議に出席すると、知らないことが聞けるので勉強になる	女性	71
皆の就業先の仕事について聞くと、自分自身も元気が出て頑張ろうと言う気持ちになる。女性会員の方も出席してほしい	女性	68
現在で良い	女性	68
開催の頻度、講演の内容等は良いと思う。出欠の確認は、全員が班長に連絡するのでなく、出席の意思のある人だけで良いのでは	男性	66
現在十分機能している	女性	63
現状が良いが、活発な意見を	不明	0

4. 意義が理解できない（目的が判らない、メリットがない、無くてもよい）

20件

回 答	性別	年齢
地域班会議は不要	女性	78
地域班の役割を具体的に、明確に	男性	75
民間勤めには興味のない話ばかりだ	男性	74
無意味	男性	73
意義が理解できない	男性	73
特別必要とは思わない。人手不足の補いとしてのシルバーであるなら失望する、あくまで高齢者なので、それなりの就業しかできないのでは？	男性	72
会議の出席率が低すぎる。会議出席の義務付けを徹底すべき。会議の必要性が薄い。地域班単位に課題や達成目標が与えられるべき	男性	72
面識のない人との会議は意味がない 就業先の懇親会に資金援助が助かる	男性	72
目的が判らない 親睦なのか周知業務なのか	男性	71
開催するための会議 再就業への点数稼ぎ	男性	70
メリットがない	男性	69
あまり意味が無い	男性	68
班会議に出席するメンバーは毎回ほぼ同じ。班会議に出席するメリットを、会員にもっとアピールする必要があると思う	男性	68
班会議開催の目的が明確でない	男性	68
入会時の対応が難しい 活動の説明が要	女性	68
交流の必要を感じない	女性	68
無くても良いと思う	男性	68
あまり意味が無いと思います	女性	67
単なる顔見世	男性	67
存在意義が判らない 単なる仲良しクラブだったら廃止してもよい	男性	63

設問⑮ 地域班会議のあり方について、ご意見を聞かせてください。

5. 会員同士のコミュニケーションが第一（班内の交流が班会議を活発にする） 17件

回 答	性別	年齢
コミュニケーションを図る企画を	男性	78
一斉清掃やあいさつ運動で班内の交流ができると、班会議が活発化する	男性	77
雑談等による交流の機会を増やす	男性	77
親睦会のような雰囲気話し合う	男性	75
一斉清掃を含めて会員の方と顔を合わせる良い機会です。情報交換もあり、班長さんの工夫もあり出来るだけ多くの方が出席して欲しい	女性	74
出席して来る会員は、会員増とかセンターの考える就業率、出席率等、数字には興味ないと思う。その場で、人に会えて楽しかった、よかったと会員が思うやり方・進め方が、会員増になるのでは？	男性	74
義務的でなく仲間意識を持てる様な会にする	女性	74
班員の経験談「雑談会」 ex. 病気、旅行・・・	男性	74
班長の一人舞台つまらない。会員同志のコミュニケーションが必要	女性	73
楽な気持ちで参加できる雰囲気が大事と思う	男性	72
会議ではなく、コミュニケーションが取れる飲み会やカラオケ	男性	72
連絡事項と会員相互のコミュニケーションの場と考える	男性	71
地域の方との交流	男性	71
会議ではなく連絡会のイメージで活動しては	男性	70
会員の役割分担をして班内の交流を	男性	69
出席できない時間帯であったため欠席してしまいました。（出席率が低迷しているらしいが）シルバー世代は、時代とともに、忙しくなっているのかもしれない。地域のコミュニティは大切なものと思いますし、活動を続けて行こうと思う原点でもあると考えます。会のまとめ役の人だけが大変なのかも知れない。手伝いたいが、どうしたら良いか判らない	女性	61
班の横のつながりを	不明	0

6. 班長の負担が大きい（軽減のために副班長との2人制に、手当を増やすなど） 13件

回 答	性別	年齢
班長のやる気次第と思う	女性	80
班長さんは大変な仕事ですね 手当が少ないと聞いています	男性	77
班長の資質による 教育と手当の増額が必要	男性	75
班長には感謝。会にはとくにありません	男性	73
班長を務め班会議の出席者が思うように集まらず、その事が要因で体調を崩し入院、班長を辞退したが原因が今だ見出せずにいる	男性	72
飲み物・菓子の班長の個人負担は如何なものか	男性	72
班長は一生懸命取り組んでいます	男性	70
身勝手な意見が飛び交う事が多々あり、班長は苦勞が多い	男性	69
班長さんに感謝しています	女性	68
班長の負担が多いのでは 副班長等の2人体制	男性	66
班長の負担が多い 会場も事務局で用意できないか（交流センター等）	男性	66
班長さんだけ苦勞している	女性	65
班長が酒代を負担している現状 毎回1万円位払ってほしい	不明	0

設問⑮ 地域班会議のあり方について、ご意見を聞かせてください。

7. みんなが本音をぶつけ合う発言をできるようにする 11件

回 答	性別	年齢
一人でも多くの会員から意見を聴取する方式でやってもらえばよいと思う	男性	82
同じ班でもお互いにどう云う仕事をしているか、殆ど情報がない。いろいろな仕事の情報を交換出来る機会が欲しい	男性	77
人気取りの必要はないと思います。会議でざっくばらんに意見を聴けるようにしたらどうですか	男性	77
①みんなが発言できるようにすること。一人でも放置しないで大事にすること ②理事の説明は、もっと判りやすく、もっと会員の関心にかみ合うように改善すること	男性	76
仲間意識を高め、夫々の就業場所での状況（不満等）を公開させたり、積極的に自身の意見を述べる空気を作る	男性	74
会員の意見を発する場です。話しやすいリードが大事。班長会に於いて在り方を求める。わが班長は良く考えている方です	男性	71
会員が直接参加し、自分の意見をSGの活動に反映させる大切な場。会の活動状況を知ると共に、各自の意見が自由に出し合えることが大切。そして、出した意見への対応が戻ってくることも大切	男性	70
地域内での方々の年2回行われる会合ですので仕事の話が多い。仕事ですから、楽しいことばかりを話すわけでもないの、愚痴、不満もその時は言い、話を聞くことです。会の中心となる方の判断で事務局に伝わる様子でしたが、事務局も話をオーバーに受けなくてほしい。何も話せなくなる	女性	69
もっと緊密な集会で、本音をぶつけ合う必要がある	男性	68
風通しの良い、全員が発言する会議に	男性	68
不平不満誰でもが発言ができ、それが改善に繋がる様班長からシルバーに働きかけをして戴きたい	男性	65

8. 開催日の設定に配慮を（就業と重なる、土日開催ばかり） 11件

回 答	性別	年齢
会議日を一方的に決めるのではなく、会員の参加出来る日時の情報も聞く事が出来れば良い	男性	81
会議の日は仕事があるので出席できない	女性	75
現在働いているので、土・日にしてもらいたい	男性	75
就業が入りなかなか出席できない	女性	74
決まった曜日に開催なので、その都度開催日を変えてみては？	女性	73
就業と重なり、欠席となることが多い	男性	72
仕事の時間と重なる	女性	69
何時も同じ時刻に始まり、曜日も同じなので違う曜日にするとか、マンネリ化しない様に変化をつける	男性	67
土日は働いていて参加できない	女性	67
日曜は家族の行事予定等が重なるので止めて欲しい。ウィークデーの夜間希望	女性	67
土・日の就業であり出席は不可です	女性	66

9. 女性の参加者がなく出席しづらい 6件

回 答	性別	年齢
女性も多くなると思うけれど意見を	女性	84
女性会員の少ない地域班は行きづらい	女性	74
一度出席したが、女性は自分だけで、内容もつまらなかった	女性	73
女性会員の出席が少ない。女性委員の方でさえ出席したのを見たことが無い	女性	69
女性が少なく参加しにくい	女性	66
男性方ばかりで雰囲気がかたい	女性	66

10. 意見、要望、質問が出てもその後のフォローがない（反映や、事務局の対応がない） 4件

回 答	性別	年齢
意見を言っても取り上げてもらえない	男性	83
意見が人材センター、依頼者に反映されないケースが多い	男性	73
地域班では、意見要望質問等が出るがフォローがほとんど聞かれない	男性	73
上下達式の報告会でなく、会員の意見を拾い上げる。また、それらの意見に対して反映されているかを検証する場でありたい	女性	65

設問⑮ 地域班会議のあり方について、ご意見を聞かせてください。

1 1. 開催回数を増やす（年4回や2カ月に1回） 6件

回 答	性別	年齢
2ヶ月に1回くらい行った方がいいと思います。その時に第〇日曜日と決めて行う。そうすればその日には予定を空けておくことが出来る	男性	76
会議の強化 年4回開催し春秋は懇親会、夏冬は会議主体とする	男性	75
回数が少ない 話をする時間がない	男性	73
2回/年では就業中の場合欠席となるので、 4回/年では如何	男性	72
年3~4回の開催にすれば良い	男性	70
年2回では仲間を良く知れない 集まる機会を増やす	男性	68

1 2. 班会議の名称を変える（「〇〇班の集い」など親しみが感じられるものに） 4件

回 答	性別	年齢
楽しみを感じられるものを ” 集い ” の名称に	男性	73
会議という名称を変え、内容も堅苦しくなくした方がよい	女性	73
名称を変更して、会議ではなく懇談会などとし参加しやすくする（特に女性はそれを感じると思う） ・就業先が各人別々であり、共通の話題が少ない。地域委員会よりテーマを設定して頂きたい。共通の話題がないので、まとまりづらい	男性	72
名称を「〇〇班の集い」に替える 欠席の就業者は除名	男性	67

1 3. 開催は年1回で良い 4件

回 答	性別	年齢
年1回でよい	男性	76
年1回で良いのでは	男性	72
年一回でも良いのでは？	女性	71
年1回で良い	女性	66

1 4. 他班との合同会で交流を 3件

回 答	性別	年齢
他の班の良い事例、悪い事例の紹介	男性	75
隣接班との合同会	男性	70
班を上げて何かをしようと言う空気と発言が欲しい。他班との交流や共同作業	男性	70

1 5. 会員名簿が必要 2件

回 答	性別	年齢
同地区の会員の名前、住所くらいは解るようにして欲しい	女性	72
メンバーが判らず、せめて名簿だけでも公開してほしい	男性	66
前回の会議でアルコールが初めて出たが、和気あいあい話が弾んだ		

設問⑮ 地域班会議のあり方について、ご意見を聞かせてください。

少数意見だが参考になる

13件

回 答	性別	年齢
シルバーの組織の基本単位は地域班です。職場だと言う人もいますが、違います。シルバーの全体組織を動かす基は地域班です。この活性化が必要です。この手段の一つが地域班会議という集まりで、大勢集まって前向きの議論と親睦を深めることが必要です	男性	79
①班長の独自性が望まれる ②会員の声の吸い上げを改善 ③委員会等への登用機会を与える（選抜） ④時には飴も必要 ⑤コミュニケーションイベントの開催	男性	77
センターの事務方の出席は？（班長さんにお任せでは会議の期待が薄れる）毎回でなくても出来れば検討願う	男性	76
1度も顔を出さない人がいる	女性	76
センターの活性化の為に地域班を作っているのなら、班を地域に固定化するのではなく、流動的にしてみるのも良いと思う	男性	76
出席理事はある程度の勉強をしてほしい	男性	75
センター職員の出席を望む。会員と職員の意思の疎通を図る	男性	75
人材センターの運営の在り方をセンターの理事等とのディスカッションにより、お互いを知る必要があります。又班会議の運営に互いの意見交換が必要だと思います	男性	74
何時も決まった方々しか集まらない、欠席者に対して会議の内容を知らせる	女性	73
他の人の仕事の内容が、様子などが解って良いと思いますが、一方良いな一と言う仕事の方は、なぜか何時も次々と良い仕事についているんだ！ということも知りません。なぜこんな風にうまくできるのか私にはわかりませんでした	女性	70
シルバー人材センターに対して出た意見を真剣に事務局が対応して、その納得できる回答をキチンと伝える様にすればまじめな会員はきちんと出席すると思います。・地域班会議とボランティア活動への出席を就業の絶対条件にすべきだと思います。（年に1回も出席しない者は、就業の資格なしとするべき）	男性	69
会員のほとんどは『就業』することに重きを置き、地域活動・社会貢献活動を軽視しているのではないかと？地域活動・社会貢献活動が基盤となって『就業』出来るように認識できる（目に見える形）仕組みにすべきでは	男性	67
欠席者への会議内容の通知	女性	64

実現には疑問がある

14件

回 答	性別	年齢
水道水だけでは集まらない	男性	82
本部からお金を出す	男性	78
出席者が少なすぎる 直接案内する	男性	78
さわやかで日程を事前告知 会議の接待費支給 必ず理事か職員が出席する	男性	77
班会議・ボランティア活動に不参加の人は不問であり、年間理由もなく欠席状態の会員へは班長が内容確認をするべきである	男性	77
飲み物等予算化要望	男性	75
班会議に出席回数を賭けて、その回数に対して、何か商品（金）を出したら意外と良いのでは？（金や物で釣るのは良くないかもしれないが、年寄りには意外とがめつい人が多いので？）	男性	75
班会議へ懇親会の補助金が欲しい	男性	73
会員の意見、質問に即答出来る人の出席	男性	73
予算をつけて参加者のメリットをつける	男性	72
お茶や、飲み会が出来る金額の補助を	男性	71
理事が役員会に出席すると、一回¥2000の手当が出るそうですが、¥1500にしその分班会議に回してほしい。お茶菓子などやはり班会議は…	男性	70
出欠に関するペナルティー	男性	69
班会議をなくし、さわやかを利用する	男性	68

設問⑮ 地域班会議のあり方について、ご意見を聞かせてください。

その他

19件

回 答	性別	年齢
理事は常時出席された方がよい	男性	81
事務局の人の参加	男性	80
飲食、アルコール、カラオケがないもの	男性	79
私が入っている班ではいつも同じ人達だけ、入会したら会合には必ず参加することを義務づけること、欠席の人は意外に良い仕事についている人が多いみたい	男性	78
入会間もないので、出席した事がないので不明。以後出席する	男性	75
地域班にテーマを持たせ競い合う	男性	74
入会案内時説明しているとは思いますが、新会員にも出席する様働きかける	女性	74
課題を事前に伝える	男性	74
実施日を前広に案内してほしい	男性	73
議題があるときに実施するだけで充分	男性	73
会議は午前に 親睦会は別にすべき	男性	70
事前に年間スケジュールの中に取り込んでもらおうと参加しやすくなります	男性	70
初対面のプレッシャーがある	男性	69
「参加するのが義務である」との発言に接すると少々うんざりする。ご一考を！！	男性	68
出席すると役員にさせられるのがイヤで出席したことがない	男性	67
班長に事務局の活動方針をもっと理解させる	男性	67
一斉清掃やクリーン作戦の後にやればよい 時間の節約になる	男性	66
参加を積極的に呼びかける	不明	0
やりたい人だけにやらせればよい 半強制はおかしい	不明	0

設問に合わない

18件

回 答	性別	年齢
出席率にこだわる必要はない	男性	78
当日になり忘れることもある、連絡網などで知らせて誘い合う	男性	78
公益法人としての在り方を示す	男性	76
仕事とにありつけた人ははなすが、他はだまっている 皆仕事がほしいのに出席していない	男性	74
まず半数の会員でも出席して話を聞く事からスタートしたら	男性	72
参加人員が少なすぎる（私を含めて）。なんとか対策を考えてほしい	男性	72
班長が少々強引なところが見受けられる	男性	72
時間を守る 体験、教育を入れる	男性	71
無理に参加させない	女性	71
班長さんにはすごい活躍で感謝しております。シルバーの会員は昼夜を問わず、時給は最低賃金に疑問？（特に夜は通勤・仕事従事に危険を伴うのでは？）	男性	69
余り行けないので申し訳なく、何の意見も言えません！	女性	69
出席しない人は就業がない人 就業する必要	男性	68
今後は出席したい	女性	68
新入会員の指導	女性	66
出席率にこだわるな 2時間以内に	女性	66
職員は別として、会員の方々は良く頑張っていると思う	男性	65
顔見知りが出来てうれしく思いますが、体調の悪い時などは煩わしいこともある	女性	64

意味不明

7件

回 答	性別	年齢
真面目にやる	男性	74
優先順位の確立、SJCのポテンシャル（36班とポスティング）を通じて地域各班の活動状況の確認	男性	74
出席者には就業最優先	男性	72
会員の負担にならない程度に	男性	70
班長の言う事を聞く！	男性	68
就業目的が第一ですが、優先順位の確立。特にSJC（STC？）のポテンシャル（36班とポスティング）を通じて地域各班の活動状況の確認	不明	0
センターまで遠いのであまり行かれない	不明	0